



Atelier #2



Comment allez-vous prévenir les RPS dans votre équipe à distance ?

L'épanouissement d'une équipe à distance ne dépend pas tant du travailleur ou de la distance elle-même (des avantages du télétravail, par exemple) que de la manière dont elle est managée : définition des rôles, présence "d'alliés" ou correspondants dans les locaux qui permettent la transmission d'informations, définition et contrôle des objectifs clairs à court terme (hebdomadaires), culture de l'écrit et de la communication, etc.

Notez ici les idées de bonnes pratiques que vous pourriez mettre en place avec votre équipe pour que la distance soit bien vécue par tous. Vous pourrez ensuite compléter cette feuille après avoir lu le module suivant.

- Proposer un point hebdomadaire d'avancement de chacun sur ses projets via un outil technologique : renforcement de l'esprit d'équipe.

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

